

INFORMAZIONI SULLE MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLE SEGNALAZIONI DI COMPORTAMENTI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

CHI PUO' SEGNALARE

I dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i lavoratori autonomi, i liberi professionisti, i tirocinanti e i volontari, gli azionisti e le persone con funzioni di coordinamento e controllo dell'azienda.

COSA PUOI SEGNALARE

I comportamenti, gli atti o le omissioni che danneggiano l'integrità dell'azienda.

In particolare, puoi segnalare:

- la violazione di una norma dell'Unione Europea e della relativa normativa nazionale di recepimento, tra cui:
 - a) illeciti in materia di appalti, salute pubblica, riciclaggio, finanziamento del terrorismo, servizi, prodotti e mercati finanziari, protezione dei consumatori, tutela dell'ambiente e dei dati personali, corruzione, sfruttamento, abuso o molestie sessuali, appropriazione indebita, obbligo legale di riservatezza, violazioni politiche aziendali, abuso d'ufficio;
 - b) atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea (frodi, attività illegali);
 - c) gli atti e comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione;
 - d) la violazione delle norme dell'Unione Europea in materia di concorrenza e di aiuti di stato, atti che violano le norme in materia di imposta sulle società il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società.

COSA NON PUOI SEGNALARE

Contestazioni, rivendicazioni, richieste legate ad un tuo interesse personale che attengono al tuo rapporto con l'azienda. Le segnalazioni di violazioni laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione Europea o nazionali.

Ricorda che, in ogni caso, permangono i limiti previsti dalla normativa nazionale ed europea in materia di "informazioni classificate", ossia quelle per le quali è previsto un obbligo giuridico di segretezza.

Ad esempio, non possono essere segnalate informazioni coperte dal segreto professionale medico e forense, nonché quelle concernenti le deliberazioni degli organi giurisdizionali.

COME PUOI SEGNALARE

La segnalazione può avvenire sia in forma scritta che orale tramite apposito canale interno costituito dalla presente piattaforma *ad hoc*.

Tuttavia, nel caso in cui l'oggetto della segnalazione possa rappresentare una (anche eventuale) ipotesi di conflitto di interessi con la funzione del gestore incaricato delle segnalazioni che N&TS GROUP ha affidato a Frareg S.r.l., N&TS GROUP ritiene che ricorra una delle condizioni per effettuare una segnalazione esterna ad ANAC.

Potrai, pertanto, utilizzare la piattaforma A.N.AC., presente al sito [www.anticorruzione.it/](http://www.anticorruzione.it/#/), e più precisamente contenuta alla pagina <https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>

Ricorda, infine, che puoi denunciare il fatto illecito all'autorità giudiziaria o contabile.

COSA DEVI ASPETTARTI DOPO LA SEGNALAZIONE

Appena conclusa una segnalazione, ti comparirà un avviso di ricezione della segnalazione da parte del sistema con un identificativo/password che ti permetterà di consultare nuovamente in futuro quanto da te segnalato e di interloquire tramite la piattaforma con il gestore delle segnalazioni incaricato da N&TS GROUP ovvero Frareg S.r.l.

Se lascerai la tua e-mail personale, invece, tutte le comunicazioni relative alla gestione della tua segnalazione ti verranno recapitate a quel canale.

Ti potrà essere richiesto di integrare la segnalazione con informazioni o documenti.

Entro 3 mesi dalla segnalazione (termine aumentato sino a 6 mesi in caso di giustificato motivo), riceverai un riscontro sull'esito finale della segnalazione stessa.

QUALI SONO I TUOI DIRITTI

1. RISERVATEZZA

La tua identità non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alle segnalazioni. La riservatezza è estesa anche all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella tua segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione.

2. DIRITTO A NON SUBIRE RITORSIONI IN CONSEGUENZA DIRETTA DELLA SEGNALAZIONE

Sono ritorsioni i seguenti comportamenti: il licenziamento, l'adozione di provvedimenti disciplinari, la sospensione dal lavoro e/o dalla retribuzione, il demansionamento, il trasferimento lavorativo, la modifica dell'orario, le referenze negative, la mancata promozione, il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto a termine, la perdita di opportunità economiche, il discredito nei tuoi confronti attraverso contenuti pubblicati anche sui social media, la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi, l'annullamento di una licenza o di un permesso.

La tutela contro le ritorsioni è estesa anche a:

- chi ti ha aiutato nel processo di segnalazione;
- le persone del tuo medesimo contesto lavorativo e che siano a te legate da uno stabile legame affettivo o siano tuoi parenti entro il quarto grado;
- i colleghi di lavoro con cui hai un rapporto abituale
- gli enti di tua proprietà o per cui lavori o che operano nel tuo medesimo contesto lavorativo.

3. NON PUOI ESSERE PUNITO

Se, al momento della segnalazione sei costretto a rivelare, in quanto necessarie a ricostruire il fatto illecito segnalato, informazioni coperte dall'obbligo di segreto (diverso da quello professionale forense e medico), relative alla tutela del diritto d'autore od alla protezione dei dati personali.